



Charter van goede praktijken voor lidstichtingen

Update 2025 – aanpassing van de tekst aangenomen in 2017, geïnspireerd door de “Compas” (editie 2025)

Preambule

Dit charter is van toepassing op de stichtingen van openbaar nut en de private stichtingen die lid zijn van de Federatie. Het vormt een gemeenschappelijke basis van waarden en goede praktijken, bedoeld om de geloofwaardigheid en legitimiteit van de Belgische filantropische sector bij het publiek en de stakeholders te versterken.

Lidmaatschap van de Federatie houdt instemming met dit charter in, opgevat als een kader voor ambitie en continue verbetering. De toepassing ervan is evenredig met het mandaat, het actiemodel, de omvang, de middelen en de geschiedenis van elke stichting. In een geest van transparantie streeft de stichting naar afstemming op deze principes of licht zij de gekozen alternatieve aanpak toe

De onderstaande principes volgen de structuur van vier pijlers zoals voorgesteld door de Compas (2025).

Principe 1 – Visie en strategische vooruitblik

-
1. De stichting verduidelijkt haar missie, strategie, prioritaire doelstellingen en actieplan, en herbekijkt deze periodiek.
 2. De strategie wordt op geïnformeerde en iteratieve wijze opgebouwd, rekening houdend met on vervulde maatschappelijke behoeften, sectorale trends en – waar relevant – met een diversiteit aan stemmen uit het werkveld.
 3. De raad van bestuur bepaalt de strategische doelstellingen en waakt over de afstemming van programma's, werking en financiën om deze doelstellingen te bereiken.
 4. De reikwijdte van de acties en hun effecten op korte en lange termijn, de duur van de programma's en de exitstrategieën of strategieën voor bestendiging worden, waar relevant, al vanaf de projectontwerpfase bekeken.
-

Principe 2 – Verantwoording

-
5. De stichting legt op een volledige, begrijpelijke en getrouwe wijze verantwoording af over haar activiteiten en het gebruik van haar middelen, met aandacht voor gegevensbescherming en respect voor de privacy.
 6. Informatie over subsidieprogramma's en aanvraagprocedures is toegankelijk en gemakkelijk te begrijpen; kandidaten worden binnen een vooraf bepaalde termijn geïnformeerd over beslissingen.
 7. Er bestaan evenredige procedures om potentiële partners en begunstigden te kennen (aangepaste due diligence).
-



-
8. Waar mogelijk voorziet de stichting controlepunten en evaluatieprocessen (kwantitatief en/of kwalitatief) om leren en continue verbetering te ondersteunen.
-

Principe 3 – Goed bestuur

-
9. De stichting beschikt over een identificeerbaar en onafhankelijk beslissingsorgaan dat handelt volgens ethische normen en met naleving van de toepasselijke wettelijke verplichtingen, met name die voorzien in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV).
-
10. De governance-structuur (rollen, delegaties, besluitvormingsprocedures), statuten en reglementen zijn duidelijk vastgelegd en, waar relevant, toegankelijk voor het publiek.
-
11. De leden van de raad van bestuur worden benoemd volgens vastgelegde principes en procedures en worden op een vooraf bepaalde regelmatige basis vernieuwd; diversiteit in competenties en perspectieven wordt nagestreefd.
-
12. Er is een beleid inzake preventie en beheer van belangenconflicten dat van toepassing is op bestuurders, personeel en de dagelijkse leiding; interne regels helpen de opeenstapeling van risicovolle rollen te vermijden.
-
13. Directiefuncties en andere functies worden zodanig omschreven dat een evenwicht van bevoegdheden wordt gewaarborgd; er bestaan maatregelen om operationele risico's te evalueren en aan te pakken.
-
14. De jaarrekeningen en, in voorkomend geval, de verslagen van de commissarissen worden opgesteld en neergelegd (en desgevallend gepubliceerd); er zijn mechanismen voor interne controle van middelen en uitgaven; expertise inzake duurzaam beleggen is aanwezig in de raad of wordt verzekerd via externe dienstverleners.
-

Principe 4 – Samenwerking

-
15. De stichting bepaalt haar plaats in het ecosysteem en zoekt, waar relevant, complementariteit met andere actoren om doublures te vermijden en de collectieve impact te vergroten.
-
16. Waar mogelijk werkt de stichting samen met partners (andere stichtingen, sociale-profitsector, overheidsinstanties, academische wereld, private sector) om middelen te bundelen, synergieën te creëren en leren te stimuleren.
-
17. Samenwerkingsinspanningen steunen op gedeelde doelstellingen, wederzijds respect en een wederzijds begrip van rollen en beperkingen.
-
18. De stichting deelt actief, binnen de Federatie, kennis en ervaringen die nuttig zijn voor peer learning.
-

Zelfevaluatie (aanbevolen)

Eén keer per jaar wordt de stichting uitgenodigd om een lichte interne zelfevaluatie van haar governancepraktijken uit te voeren, met behulp van de zelfevaluatietool die door de Compas wordt aangeboden, en daaruit één of twee concrete verbeterpunten te halen.



Toegankelijk voor het publiek: Wordt begrepen in de ruimste zin, met name via de website van de stichting, de toepasselijke wettelijke neerleggingen en publicaties, elke andere publieke website of dossier, evenals elk ander communicatiemiddel gericht op het publiek (jaarverslag, brochure, folder, enz.).